



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

Anno scolastico

2024/2025

Contratto integrativo d'istituto



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – 24-25 (adattato al nuovo contratto)

Il presente contratto si articola in due parti:

1. PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.7) c.8) c.9) c.10) c.11).

1. PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4.

PARTE PRIMA (NORMATIVA)

ART. 1

Obiettivi e Strumenti della contrattazione

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Obiettivi delle relazioni sono:
 - contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
 - migliorare la qualità delle decisioni assunte;
 - sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 2

Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità

1. La delegazione trattante si compone di:
 - parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico;
 - soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
 - OO.SS. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL – 2019/2021.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

2. Le parti, possono avvalersi, nella contrattazione integrativa, di esperti a cui vengono riconosciute specifiche competenze in materia, come supporto tecnico, ovviamente senza diritto di parola o di voto.
3. Il dirigente convoca il tavolo negoziale per la contrattazione integrativa, entro i termini indicati dal CCNL e cioè **entro il 15 settembre** di ciascun anno.
4. La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo. La convocazione deve riportare l'ordine del giorno.
5. l'informazione sulle materie oggetto di contrattazione integrativa va effettuata con l'invio di dati ed elementi conoscitivi prima della convocazione del tavolo negoziale e cioè entro il 10 settembre dell'anno di riferimento.

ART. 3

Ai sensi dell'art. 5 e dell'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021

Nelle Istituzioni scolastiche ed educative l'informazione è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico, e comunque **non oltre il 10 settembre** di ciascun anno.¹

sono oggetto di informazione:

- a) tutte le materie oggetto di confronto e contrattazione (art. 5 c. 4);
- b) la proposta di formazione delle classi e degli organici (art 30 c. 10 lett. b – b1);²
- c) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art 30 c. 10 lett. b – b2);
- d) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito (art 30 c. 10 lett. b – b3);

Ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, sono oggetto di confronto le seguenti materie:

- e) b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- f) b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- g) b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

¹ La data dell'informazione è una novità rispetto al passato anche se si tratta solo di puntualizzazione dal momento che l'informazione da sempre è indicata come propedeutica.

² La materia è di sola informazione



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

- h) b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i) b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi³
- j) b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (Piano delle attività personale ATA).

Sono altresì materia di informazione e confronto gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.

ART. 4

Contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica – art. 30 c. 4 lett. C)

Alla contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica sono demandate le seguenti materie:

- c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;⁴
- c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

³ Costituisce una novità

⁴ Punti trattati nella parte economica del contratto



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;⁵

ART. 5

Durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione

1. Il presente contratto rimane valido sino alla stipula del successivo. **La parte 2^a relativa alla ripartizione delle risorse è oggetto di contrattazione annuale;**
2. Il contratto integrativo può essere disdetto da una delle parti che lo hanno sottoscritto **entro la data del 31 luglio dell'anno di riferimento. La contrattazione integrativa, in questo caso, è avviata entro il successivo mese di settembre.**
3. L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti. Il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi, trascorsi 15 giorni se autorizzati e comunque trascorsi 30 gg. senza rilievi. In questo caso il dirigente ne dà comunicazione alla RSU che provvede a siglare l'atto reso definitivo.
4. Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma definitiva, sarà pubblicato sul sito della scuola.

ART. 6

Interpretazione autentica

1. In caso di controversie sull'interpretazione dei contratti integrativi d'Istituto le parti che li hanno sottoscritti, **entro 7 (sette) giorni dalla richiesta scritta e motivata** di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa;
2. **La procedura dovrà concludersi entro 30 gg. dalla data del primo incontro.**
3. La richiesta di interpretazione autentica dovrà contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa e deve far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale;
4. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo, tranne i casi in cui palesemente si riconosca l'impossibilità dell'applicazione *ex tunc* della clausola stessa;
5. Dell'accordo raggiunto sarà data informazione al personale con pubblicazione sulla **sezione dell'albo sindacale della scuola**

Art. 7

Attività sindacale

⁵ È un punto non presente in modo così specifico nel precedente contratto ma in ogni caso presente nell'accordo sullo sciopero siglato nel 2022 con i sindacati



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

1. La RSU e/o le OO.SS. sono responsabili dell'affissione dei documenti relativi all'attività sindacale in apposito spazio concordato con la RSU.
2. Ogni documento affisso in bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. Il dirigente trasmette per posta elettronica alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative, le eventuali notizie loro indirizzate, di natura sindacale, provenienti dall'esterno.
4. Nessuna responsabilità può essere addebitata al dirigente in caso di non recapito dovuto al malfunzionamento della casella del destinatario.
5. Delle attività sindacali di cui si chiede affissione si dà notizia all'interno dell'area riservata del personale docente ed ATA.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ART. 8

c1) Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze ovvero dia disponibilità ad acquisirle; l'RLS designato dalle RSU è GABRIELLA STEFANINI.
2. Il DS assicurerà al RLS la formazione prevista dalla normativa vigente.
3. È fatto obbligo al RLS di partecipare agli incontri sulla sicurezza con il RSPP, con il dirigente e le figure sensibili se coinvolte;
4. Il R.L.S. e il R.S.P.P. accedono a tutta la documentazione relativa all'attuazione del T.U. n. 81/2008 e successive modificazioni;
5. Il D.S. consulta il R.L.S. e il R.S.P.P. ogni qualvolta si renda necessario assumere decisioni in attuazione alla normativa in materia di sicurezza. In occasione della consultazione i due responsabili hanno facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto della consultazione stessa; la consultazione verrà registrata su apposito registro;
6. Il RLS e il RSPP hanno facoltà di accesso in tutti i luoghi di lavoro, dopo averne dato preavviso al D.S.
7. Il RSPP, dopo le visite di ricognizione, segnala per iscritto al D.S. tutte le situazioni di non conformità rilevate;
8. Durante le attività scolastiche che si svolgono in laboratorio o in palestra, il docente a cui sono affidate le attività e la classe ha tutte le responsabilità che gli derivano dalla funzione di preposto; ha pertanto il compito di vigilare, controllare, segnalare e adottare, nelle more dell'intervento, tutte le misure preventive che riterrà opportune a garanzia della sicurezza di ciascuno;
9. Il RLS gode dei diritti sindacali e può usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, alle quali integralmente si rinvia.
- 10. A norma delle vigenti disposizioni di legge, è assolutamente vietato a chiunque di fumare all'interno dei locali della scuola. Il D.S. e tutto il personale dell'Istituto ha il**



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

dovere di fare rispettare tale norma a tutela della salute degli alunni e del personale medesimo;

11. Il personale tutto ha l'obbligo di collaborare segnalando al RSPP e al RLS eventuali situazioni di potenziale pericolo per l'incolumità dei lavoratori e di quanti popolano gli edifici scolastici. Il personale, docente ed ATA, in caso di urgenza o in situazioni ritenute di potenziale pericolo per le quali non ci siano disposizioni precise, ha l'obbligo di adottare, nelle more della segnalazione scritta al DS, tutti gli accorgimenti volti a tutelare la salute e l'incolumità degli alunni e degli operatori scolastici (es. luoghi esterni accidentati, scivolosi, spigoli, arredi barcollanti, ecc...)
12. L'incarico alle figure sensibili è rinnovato automaticamente sino al determinarsi di situazioni nuove che richiedano la revisione degli incarichi stessi. La revoca dell'incarico va motivata e comunicata all'interessato nonché al RSPP e al RLS. Gli incaricati devono partecipare a tutte le iniziative di formazione previste dalla norma in materia di sicurezza.

ART. 9

**c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi
dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;**

1. I permessi spettanti ai dirigenti sindacali di cui all'art. 3 del CCNQ 4/12/2024 lett. a) e b) saranno fruiti secondo le indicazioni del CCNQ sopra citato.
2. In particolare, per quanto concerne la RSU essa si avvale dei permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali stabiliti con procedimento endo-sindacale dalla RSU medesima dopo la comunicazione delle ore spettanti nell'anno scolastico. Il monte ore annuo viene determinato dal dirigente scolastico e comunicato ad inizio di anno. Il calcolo per la determinazione si effettua moltiplicando **n. 25 minuti e 30 secondi** per ciascuna unità di personale a tempo indeterminato.⁶
3. La fruizione dei permessi sindacali di cui ai precedenti commi 1 e 2 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dal singolo componente o dalla RSU nel suo complesso, tramite atto scritto, con un preavviso non inferiore a 3 giorni lavorativi in modo da garantire la funzionalità del servizio.

⁶ Vedi art. 28 CCNQ del 4/12/2017 come integrato nel 2019



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

ART. 10

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

1. L'orario del personale ATA, nell'ambito delle ore settimanali previste dal Contratto Nazionale, sarà articolato in orario antimeridiano, pomeridiano ed eventualmente serale in modo da garantire il regolare svolgimento del servizio, solo in casi eccezionali saranno disposte le coperture per gli eventi serali;
2. Per venire incontro ad esigenze di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare del personale che ne farà espressa richiesta potranno essere individuate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, per l'intero anno scolastico o per periodi dell'anno scolastico, con i seguenti criteri:

Per il personale Ausiliario:

- Per il personale ausiliario **non si potranno accogliere eventuali richieste di flessibilità oraria atteso l'esiguo numero di personale in organico PRESENTE NEI DIVERSI PLESSI, con riserva del Dirigente di valutare richieste motivate da specifiche esigenze.**

Per il personale Assistente Amministrativo:

- Flessibilità in ingresso ed in uscita, comunque, non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente a n. 2 max di unità di personale.

ART. 11

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.

1. Le risorse **disponibili** destinate alla formazione del personale, saranno programmate nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e sulla base delle esigenze di formazione del personale docente ed ATA. Le attività di formazione, pianificate in coerenza con il PTOF, saranno ripartite nella seguente misura:
 - **78% della disponibilità per il personale docente;**
 - **22% per il personale ATA;**
2. Per il personale docente la formazione è pianificata nell'ambito delle 80 ore funzionali all'insegnamento previste dal CCNL; eventuali eccedenze orarie saranno riconosciute come previsto dal presente contratto all'art. 5 parte economica, dalle eventuali eccedenze alla



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

voce gruppi di lavoro.

ART. 12

c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

1. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, si stabiliscono le seguenti condizioni:
 - Le comunicazioni di servizio vengono effettuate prevalentemente in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 7,30 alle ore 20,00,
 - Il sabato saranno effettuate entro le ore 14,00;
 - La pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico avverrà con le medesime regole;
2. Il ricorso ai social (whatsApp...) è previsto solo per i docenti che ricoprono incarichi di responsabilità (DSGA, Collaboratori del DS, Funzioni strumentali, staff, referenti...), previa autorizzazione. Se social di gruppo, invece, saranno rispettati gli orari di cui sopra (va comunicato ai fiduciari di plesso).
3. Il dirigente o personale appositamente incaricato potranno inserire documenti, circolari e/o comunicazioni varie nell'area riservata o sul registro elettronico anche non rispettando la tempistica di cui sopra, a condizione che le disposizioni contenute non siano esecutive prima delle 24 ore successive. Il personale ha l'obbligo di leggere solo quanto viene pubblicato nell'arco temporale indicato, rinviando al giorno successivo lavorativo la lettura delle comunicazioni fuori orario.
4. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

ART. 13

c9) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

Al fine di garantire la qualità del lavoro, elevare la professionalità del personale amministrativo attraverso il ricorso a innovazioni tecnologiche ed informatizzazione dei processi, in fase di prima applicazione, si procederà come di seguito:

1. Attivazione di processi di empowerment con il diretto coinvolgimento del personale docente ed ATA perché contribuisca alla migliore definizione/pianificazione degli interventi di formazione e/o addestramento all'uso delle tecnologie esistenti;
2. Pianificazione di spesa per l'ammodernamento delle tecnologie affinché rispondano alle esigenze di informatizzazione dei processi per la semplificazione, la dematerializzazione e la riduzione dei tempi per singola azione/attività;



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

3. Pianificazione di spesa per l'ammodernamento di laboratori e tecnologie funzionali alla didattica, tenendo presente la progettazione dei dipartimenti specifici e le risorse del PNRR.

Art. 14

c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale

1. Il diritto alla partecipazione ad assemblee sindacali durante l'orario di lavoro è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
1. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
2. Se l'assemblea è per tutto il personale (docente e non docente) in caso di adesione massiccia con lezioni sospese per tutte le classi, sarà garantita almeno la presenza di **n. 1** unità di personale ausiliario nella sede dove sono ubicati gli Uffici e **di n. 1** unità di personale assistente amministrativo e tecnico;
3. Nelle sedi diverse da quella centrale se non ci sono uffici funzionanti e le lezioni sono sospese per tutte le classi, non si rende necessario garantire vigilanza agli ingressi.
4. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, dovrà essere garantita almeno la vigilanza all'ingresso/agli ingressi, con almeno n. 1 unità di personale collaboratore scolastico per ciascuna sede e il funzionamento del centralino telefonico;
5. Il Dirigente scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti abbiano dichiarato di partecipare all'assemblea, dandone comunicazione preventiva alle famiglie;
6. Il personale che non partecipa svolge il normale orario di servizio previsto per la giornata in questione, fatta salva la possibilità di rimodulazione per evitare ore buche in cui non si può garantire la sorveglianza;
7. **A norma dell'art. 31 co.4 del CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca 2019/21** “ *Le assemblee coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere di ogni scuola interessata all'assemblea. Le assemblee del personale ATA possono svolgersi in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico*”.
8. Il personale ATA può partecipare anche ad assemblee che si svolgono nelle ore intermedie di servizio. In questo caso, al termine farà rientro in sede se rimane almeno un'ora di servizio disponibile, diversamente non rientrerà per poi recuperare con anticipo di servizio il giorno successivo al fine di garantire la pulizia ordinaria delle aule. Rimane inteso che nel caso di assemblee riservate solo al personale ATA vanno comunque garantiti i servizi minimi di funzionamento relativi almeno alla vigilanza degli ingressi.
9. Il personale verrà contingentato con i criteri di seguito indicati:
 - Disponibilità volontaria;
 - Individuazione da parte del Dsga con il criterio della rotazione.
10. Relativamente allo sciopero si rinvia integralmente a quanto previsto dall'accordo già siglato tra le parti.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

ART. 15

Verifica dell'attuazione dell'accordo

1. La verifica dello stato di attuazione del presente contratto si svolgerà al termine di ogni anno scolastico e comunque prima dell'inizio delle lezioni del successivo. Essa si attua con l'informazione di cui all'art. 30 c. 10 lett. b – b3 del CCNL – vigente che prevede la consegna dei *“dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito”*;
2. Il dirigente fornirà i dati di cui sopra attraverso invio per @peo con richiesta di avvenuta ricezione alla RSU ed alle OO.SS. firmatarie del CCNL – vigente.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

ART. 1

Ammontare delle risorse disponibili

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2024/2025, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero relative alla valorizzazione del personale, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale (PON- FSE, FESR, PNRR, ERASMUS....)

Le suddette risorse, comunicate dal MIM con nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 e autorizzate nell'ambito di progetti Nazionali / Comunitari ammontano complessivamente come di seguito specificato:

	TOTALE lordo dipendente	ECONOMIA (di cui € 337,95 a.s.2017/2018)	TOTALE COMPLESSIVO lordo dipendente
FIS	€ 52.392,77	€ 2.891,04	€ 55.283,81
Funzioni Strumentali	€3.993,43	0	€ 3.993,43
Incarichi aggiuntivi al personale ATA	€ 3.584,67	0	€ 3.584,67
Ore eccedenti	€2.650,43	0	€ 2.650,43
Attività complementari di educazione fisica	€1.089,43	0	€1.089,43
Area a rischio	0	0	0 (per questa voce non sono stati conferiti fondi in previsione dell'utilizzo dei fondi PNRR D.M. 19/2024)
Valorizzazione Personale Scolastico	€ 12.965,62	0	€ 12.965,62



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

TOTALE FMOF	€ 76.676,35	€ 2.891,04	€ 79.567,39
--------------------	--------------------	-------------------	--------------------

Tutti gli incarichi previsti nei progetti PNRR e PON-PN e PIANO ESTATE saranno assegnati sulla scorta di bandi di selezione che preveda la manifestazione di interesse da parte del personale interno che possieda le competenze richieste per la realizzazione del progetto in oggetto.

ART. 2

Programmazione del FMOF

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola, pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

ART. 3

Utilizzo delle economie

Considerato che le somme derivanti da Economia del FMOF, si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito:

- Tutte le economie dell'a.s. 2023/2024 e precedenti confluiscono per intero nel MOF e vengono ripartite tra Docenti ed ATA nella percentuale stabilita alla successiva art 4;

ART. 4

c2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

Il fondo di Istituto, implementato dalle economie (pari a un totale di € 55.283,81) derivanti dalle seguenti voci: - **FIS, più le economie dell'anno precedente;** - **la valorizzazione del personale** che viene fatta confluire direttamente nel FIS;

decurtato dell'indennità parte variabile destinata al DSGA ed al suo sostituto (pari a € 5.379,00).

ammonta ad € **49.904,81** e sarà ripartita tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri: ripartizione in misura rispettivamente **del 78% DOCENTI (€ 38.925,75)** e **del 22% ATA (€ 10.979,06).**

le disponibilità per singola tipologia di personale, dunque ammontano come di seguito:



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione del Dsga (I.d.)	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)	somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente)
€ 49.904,81	€ 38.925,75	€ 10.979,06
€ 12.965,62 Fondo valorizzazione	€ 10.113,18 (pari al 78%)	€ 2.852,44 (pari al 22%)
<u>Somma complessiva da distribuire, con valorizzazione inserita nel FIS</u>	€ 49.038,94	€ 13.831,50

1. **Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale** ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). Per il personale ausiliario l'incarico aggiuntivo sarà conferito per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a: **Assistenza alunni H e/o in difficoltà; supporto sportello di ascolto e coordinamento eventi e riunioni sede centrale in collaborazione con l'ufficio di segreteria e le due vicepresidi.**

Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento a: **gestione PASSWEB e pensioni; gestione MASTERCAM e credenziali utenti; gestione sicurezza e incarichi e gestione archivio acquisti.**

I fondi previsti per gli incarichi di cui sopra, pari ad € 3.584,67 saranno ripartiti tra il personale amministrativo e ausiliario in base al numero degli addetti (75% ausiliario – 25% amministrativo) non in possesso di posizione come di seguito:

collaboratori scolastici € 2.688,50; Assistenti amministrativi e tecnici € 896,17. Saranno ripartiti sulla base di equità e di valutazione dei carichi di lavoro, come da tabella excel allegata al contratto integrativo, come da schema qui di seguito riportato.

COLLABORATORI SCOLASTICI Incarichi specifici (Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

voce	Numero lavoratori	Importo totale	criterio
Assistenza alunni H. e alunni in difficoltà	12	€ 1.967,50	L'importo è diviso fra i collaboratori delle sedi dove sono presenti tali alunni
Supporto sportello di ascolto	3	€ 420,00	Importo diviso equamente fra i collaboratori coinvolti nelle tre sedi della scuola secondaria di I grado
Coordinamento eventi sede centrale	2	€ 300,00	Importo diviso fra i collaboratori che si occupano del coordinamento
Totale		€ 2.687,50	

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Incarichi specifici (Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1, lettera b) come sostituto dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008.

voce	Numero lavoratori	Importo totale	criterio
PASSWEB e gestione pensioni	2	€ 354,00	L'importo è diviso fra i due amministrativi che se ne occupano
Gestione MASTERCOM e recupero credenziali genitori	2	€ 253,00	L'importo è suddiviso tra gli aa.aa. dell'area alunni che si occupano di rigenerare le credenziali del registro elettronico per conto dei genitori.
Gestione SICUREZZA	1	€ 160,00	L'importo è corrisposto all'a.a. che coadiuva il DS negli adempimenti in materia di sicurezza di posti



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

				di lavoro ex D.Lgs. 81/2008.
Gestione acquisito	archivio	1	€ 128,00	L'importo è riconosciuto all'a.a. incaricato di evadere le pratiche connesse all'archivio della scuola dell'infanzia di Malonno passata in gestione all'I.C. Edolo dopo la chiusura della prima.
Totale			€ 895,00	

2. Le somme saranno ripartite tra il personale non avente posizione come sopra riportato, tra coloro che hanno incarico aggiuntivo, come definito di concerto con il DSGA.

ART. 5

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE

Attività funzionali all'insegnamento		Totale somma prevista € € 40.048,25 <hr/> Comprensiva delle quote assegnate ai 2 collaboratori del dirigente scolastico ammonta a € 45.258,25
---	--	--



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

<p>1) Supporto organizzativo / amministrativo / gestionale (Art. 88, Comma 2, lettera K, CCNL 29/11/2007)</p>	<p>Commissione orario, infanzia, primaria, secondaria di I grado;</p> <p>Responsabili di sede/plesso (fiduciari);</p> <p>Direttori di dipartimento individuati in n. 10 aree disciplinari;</p> <p>il segretario del CD segretari dell'interclasse/dell'intersezione</p> <p>supporto registro elettronico inserimento orario – due persone;</p> <p>referente educazione ambientale;</p> <p>referente social di plesso;</p>	<p><u>Indicare i criteri:</u></p> <p>i referenti dell'orario saranno remunerati sulla base del numero e della complessità dell'orario e delle sostituzioni, come da schema excel allegato;</p> <p>i RESPONSABILI DI PLESSO saranno remunerati in base ad un presunto impegno orario differente per ciascun plesso e proporzionato alla complessità degli stessi e all'impegno legato anche alle sostituzioni dei docenti assenti i primi giorni;</p> <p>I direttori di dipartimento saranno remunerati con un monte ore forfettario di 8 ore cad.</p> <p>il segretario del CD è remunerato per 14 ore circa con importo forfettario; i segretari dell'interclasse e dell'intersezione saranno remunerati con un importo forfettario (circa 4 ore cad.);</p> <p>le docenti che svolgono il supporto registro elettronico saranno remunerate con importo forfettario di circa 20 ore da dividere.</p> <p>Il referente ambiente sarà remunerato con un forfettario corrispondente a 10 ore;</p> <p>i referenti social dei diversi plessi con importo forfettario identico pari a circa 3 ore cad.;</p>
---	---	--



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

	<p>preposto e responsabile sicurezza plesso;</p> <p>il referente RAV e PDM d'istituto;</p> <p>tutor neo immessi in ruolo (4);</p> <p>tutor tirocinanti universitari;</p> <p>flessibilità organizzativa e didattica scuola dell'infanzia</p> <p>i gruppi di lavoro come articolati dal CD.</p>	<p>il preposto e responsabile della sicurezza del plesso è remunerato con importo forfettario identico pari a circa 5 ore cad.;</p> <p>il referente RAV e PDM d'istituto è remunerato con importo forfettario identico pari a circa 12 ore;</p> <p>i tutor neo immessi in ruolo sono remunerati con importo forfettario identico pari a 10 ore cad.;</p> <p>tutor tirocinanti universitari sono remunerati con importo forfettario identico pari a 4 ore cad.;</p> <p>la flessibilità organizzativa all'infanzia è remunerata per complessive 64 ore secondo la disponibilità a partecipare a eventi aggiuntivi;</p> <p>i gruppi di lavoro sono remunerati sulla base delle ore svolte e documentate dai referenti dei gruppi-funzioni strumentali; le eventuali rimanenze su questo fondo potranno essere utilizzare per documentati e concordati superamenti delle 40+40 ore.</p>
<p>2) Supporto alla didattica Compensi per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, Comma 2, lettera d, CCNL 29/11/2007)</p>	<p>I coordinatori dei moduli – primaria</p> <p>coordinatori delle classi secondaria di I grado</p>	<p>I COORDINATORI DEI MODULI saranno remunerati con un monte ore forfettario di 5 ore cad. per ciascuna classe.</p> <p>I COORDINATORI di classe saranno remunerati con un monte ore forfettario di 12 ore cad. per ciascuna classe.</p>



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

	Il responsabile STEM	Il responsabile STEM sarà remunerato con un forfettario corrispondente a 16 ore circa;
	Il referente e coordinatore SMIM-Indirizzo musicale	Il referente e coordinatore SMIM-Indirizzo musicale sarà remunerato con un forfettario corrispondente a 50 ore circa;
	Il referente bullismo e cyberbullismo	Il referente bullismo e cyberbullismo sarà remunerato con un forfettario corrispondente a 14 ore circa;
	Il referente dell'indirizzo sportivo	Il referente dell'indirizzo sportivo sarà remunerato con un forfettario corrispondente a 24 ore circa;
	Il/i referenti Intercultura	Il/i referenti Intercultura saranno remunerati con un forfettario corrispondente a 20 ore circa da dividere equamente;
	Il referente benessere	Il referente benessere sarà remunerato con un forfettario corrispondente a 10 ore circa;
	Il referente BES e alunni con dislessia	Il referente BES e alunni con dislessia sarà remunerato con un forfettario corrispondente a 20 ore;
	I referenti di educazione civica	I referenti di educazione civica che coincidono con i coordinatori di sezione, modulo o classe saranno remunerati forfettariamente con un importo pari a circa 4 ore cad.; il referente d'istituto con un importo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

		forfettario corrispondetene a 10 ore;
	La commissione innovazione digitale + i referenti di informatica dei plessi	La commissione innovazione digitale + i referenti di informatica dei plessi saranno remunerati con un importo forfettario pari a circa 6 ore per la commissione e i plessi più grandi e 4 ore per i plessi più piccoli.
	Progetto di innovazione ambienti di apprendimento INFANZIA	Il progetto di innovazione e rinnovo ambienti di apprendimento dell'INFANZIA sarà riconosciuto in parti uguali fra le 3 referenti dei plessi.
	Progetto di innovazione ambienti di apprendimento PRIMARIA	Il progetto di innovazione e rinnovo ambienti di apprendimento dell'PRIMARIA sarà riconosciuto in parti uguali fra le 4 referenti dei plessi più grandi.
	Progetto di innovazione ambienti di apprendimento SECONDARIA DI I GRADO	Il progetto di innovazione e rinnovo ambienti di apprendimento dell'SECONDARIA DI I GRADO sarà riconosciuto in parti uguali fra le 3 referenti dei plessi che si incontrano settimanalmente per la messa a punto del modello DADA.
	Potenziamento o offerta formativa INFANZIA-	Il progetto di potenziamento offerta formativa infanzia ANTICIPO/POSTICIPO sarà riconosciuto in maniera forfettaria



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

	ANTICIPO E POSTICIPO	fra le docenti dell'infanzia di Edolo e Galleno che lo svolgono.
	Correzione prove INVALSI	Saranno riconosciute ai docenti delle classi 2 ^a e 5 ^a della primaria che correggono le prove invalsi un importo forfettario pari a circa 2 ore cad.;
	Progettazioni e INVALSI	sarà riconosciuto al referente INVALSI un importo forfettario corrispondente a circa 12 ore;
	Continuità-riunioni passaggio di consegna	saranno riconosciuti ai docenti che partecipano alle riunioni per il passaggio di consegna fra infanzia e primaria e primaria e secondaria le ore per le riunioni che si svolgono in presenza o on-line.
Attività di ampliamento dell'offerta formativa PROGETTI		Totale somma prevista € 3.773,00
1) Recupero/potenziamento/ alunni classi terminali primaria 16 ore (per la secondaria di I grado è previsto l'utilizzo delle ore del PNRR DM 19/2024) 2) Progetto sostegno partecipazione attività sportiva alunni H e ospitalità secondaria pari a circa 45 h 3) PROGETTO PARITA' DI GENERE- GIRLS CODE IT BETTER per il completamento del progetto da parte del docente responsabile per 24h complessive	Progetti di ampliamento con gli studenti	Alle attività di ampliamento dell'offerta formativa vengono destinate complessivamente n. 98 ore in considerazione del fatto che la scuola dispone di altre risorse (PON-PNRR)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

4) Patto di SOLIDARIETA' PER LA SOSTITUZIONE DOCENTI per 6 ore ; 5) Progetto CONTINUITA' ORIENTAMENTO per 6 h ;		
Ore eccedenti	Totale somma prevista € 2.650,43 Le ore eccedenti verranno impiegate per la sostituzione dei colleghi assenti. Eventuali economie saranno utilizzate per remunerare forfettariamente i docenti accompagnatori nelle gite con pernottamento.	
Fondi del PNRR – PON-FSE – FSER – ERASMUS	Saranno utilizzati in conformità alle Linee guida. Eventuali incarichi al personale saranno remunerati a costi semplificati o con le tabelle del CCNL- Comparto; il DSGA e il DS se rientranti nei fondi saranno retribuiti secondo le tabelle contrattuali, la circolare Ministero funzione pubblica o le indicazioni dei costi semplificati eventualmente contenuti nei progetti. Le ore previste complessivamente per le due figure sono variabili e per quanto riguarda il Dirigente richieste al CDI e all'USR di riferimento; saranno destinate in relazione alle ore di impegno documentate ed autorizzate e comunque nella percentuale max rispettivamente del 60 e 40% della parte sul personale.	



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

	In caso di incapienza si procederà in misura proporzionale con i fondi disponibili
--	--

3. **La somma disponibile per le funzioni strumentali** pari ad € **3.993,43** sarà ripartita in **parti uguali** tra i docenti che ricoprono l'incarico e che per l'anno in corso sono distribuiti in n. 5 aree per complessive n. 6 unità di docenti (come da delibera del Collegio dei docenti), la quota corrisponde per ciascuna area a Euro 798,68, che potrà essere divisa se la funzione strumentale è condivisa fra 2 docenti.

PERSONALE ATA

Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività:

- Ore aggiuntive (straordinario e progetti)
- Progetti di qualificazione della scuola già indicati sopra;
- Per quanto concerne l'assistenza ai disabili saranno riconosciute a tutti i collaboratori che assolvono al compito, una quota forfettaria di intensificazione;
- La restante parte del fondo di valorizzazione destinato agli ATA, che viene inserito nel FIS (collaboratori) si utilizzerà per implementare delle voci in esso contenute considerata la complessità della nostra scuola dislocata su 11 plessi. Come di seguito riportato nelle schede seguenti:

COLLABORATORI SCOLASTICI prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88 comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007			
voce	Numero lavoratori	Importo totale	criterio
Supporto sicurezza, primo soccorso, antincendio e DAE	15	€ 1.980,00	L'importo è diviso fra i collaboratori coinvolti in maniera forfettaria
Intensificazione personale per svolgimento attività impegnative sede centrale	3	€ 412,50	Importo diviso equamente fra i collaboratori coinvolti nella sede centrale
Assistenza entrata / uscita alunni - intensificazione	21	€ 1.842,50	Importo diviso fra i collaboratori coinvolti in maniera forfettaria
Mensa: intensificazione	15	€ 1.732,50	Importo diviso fra i collaboratori coinvolti nella mensa



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

Disponibilità orario	oltre	3	€ 495,00	L'importo è previsto per remunerare le continue modifiche dell' orario di lavoro del personale a causa delle diverse attività che vengono svolte dalla scuola in orario extra-scolastico.
Intensificazione scavalco su plessi		3	€ 330,00	L'importo viene previsto per remunerare l'intensificazione del personale coinvolto nella gestione di più plessi
Progetto accoglienza ospitalità	e	5	€ 632,50	L'importo è previsto per remunerare l'intensificazione conseguente alle attività di vigilanza sugli studenti che permangono a scuola in pausa pranzo in attesa delle attività pomeridiane
Intensificazione pulizie giochi strutture	e	20	€ 2.255,00	L'importo è riconosciuto per remunerare l'intensificazione per attività di pulizia di giochi e strutture alla luce delle molteplici attività educative previste nel PTOF e sue modiche
Consegnatari beni magazzino		10	€ 687,50	L'importo è riconosciuto per remunerare l'attività del personale incaricato di gestire la distribuzione e l'approvvigionamento



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

			del materiale di pulizia
Totale		€ 10.367,50	

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88 comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007			
voce	Numero lavoratori	Importo totale	criterio
COORDINAMENTO aree personale ATA, personale docente, alunni, affari generali, acquisti	5	€ 1.595,00	L'importo è riconosciuto per remunerare l'intensificazione conseguente ai maggior carichi di lavoro (amministrativo) connessi alla realizzazione degli obiettivi del PTOF
Controllo per nuove assunzioni - graduatorie	2	€ 319,00	L'importo è riconosciuto per remunerare l'intensificazione conseguente ai maggior carichi di lavoro connessi al controllo delle graduatorie e alla verifica dei titoli per nuove assunzioni
Supporto e formazione aree	1	€ 478,50	L'importo è riconosciuto per remunerare l'intensificazione conseguente ai maggior carichi di lavoro connessi al supporto del nuovo personale e al coordinamento dell'attività di segreteria in sinergia con il D.S.G.A.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

Carico di lavoro per iscrizioni e gestione didattica	2	€ 319,00	L'importo è riconosciuto per remunerare l'intensificazione conseguente ai maggior carichi di lavoro connessi alle iscrizioni
Sostituzione colleghi assenti	5	€ 319,00	L'importo è riconosciuto per remunerare l'intensificazione conseguente ai maggior carichi di lavoro connessi alle assenze dei colleghi e alla copertura della loro area
Intensificazione complessità aree	2	€ 420,00	L'importo è riconosciuto per remunerare l'intensificazione conseguente ai maggior carichi di lavoro (compresa la modifica dell'orario di servizio) connessi alla gestione delle aree amministrative più complesse (personale docente e ATA)
Totale		€ 3.450,50	

Si conviene che

1. **Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte.** A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico e/o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). **Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).**



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

ART. 6

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019

1. Come già evidenziato in precedenza, il fondo per la valorizzazione della professionalità del personale docente, pari ad € **12.965,62**, dal momento che ai sensi della normativa vigente rientra nella disponibilità non vincolata del FMOF, è stato inserito nel FIS come precedentemente già mostrato (Una percentuale del 78% pari ad € **10.113,18** è destinata al personale docente. Una somma pari ad € **2.852,44** corrispondente al 22% dell'importo totale, è confluita nel FIS per il personale ATA e sarà utilizzata per progetti ed incarichi aggiuntivi che qualifichino l'Istituzione scolastica).

ART. 7

Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

Ai docenti (n. 2) individuati dal dirigente scolastico quali propri collaboratori sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva per il PRIMO COLLABORATORE con delega di sostituzione del DS, un importo forfettario pari a circa n. 150 ore retribuite ad € 19,25/h, pari a € **2.900,00**. al SECONDO COLLABORATORE sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva pari a circa n. 120 ore retribuite ad € 19,25/h € **2.310,00**.

ART. 8

Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO**

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

comunicati dal MIM. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIM e pari ad **€ 1.089,43** suddivise fra i tre docenti di Educazione fisica in proporzione dell'orario di cattedra (18-18-16: **€ 375,00 € 375,00 € 339,43**).

Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

ART. 9

Schema riassuntivo parte economica

A corredo del presente Contratto Integrativo, considerata la complessità della distribuzione della parte economica, **il presente contratto è corredato da tre schede riassuntive in excel con la proposta di distribuzione del FIS dei docenti e del personale ATA diviso fra amministrativi e collaboratori.**

ART. 10

Clausole di rinvio

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.

Edolo, lì 15 gennaio 2025

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa GIACOMINA ANDREOLI

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

I componenti della RSU

CHIAPPINI MONICA

ANTONIO GIULIO LAFFRANCHINI.....

VALERIO SALVETTI.....

Il rappresentante delle Organizzazioni Sindacali

CISL / SCUOLA

FLC / CGIL



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI EDOLO

Via A. Morino, 5 - 25048 EDOLO (BS) - Tel. 0364.71247 - Fax 0364.73161

Codice Meccanografico: BSIC87000G - Codice fiscale: 90019150177

Codice Univoco: UF1EK9

e-mail: bsic87000g@istruzione.it bsic87000g@pec.istruzione.it

sito web: www.icedolo.edu.it

FED. NAZ. GILDA / UNAMS

SNALS SCUOLA

UIL/SCUOLA

MOF 2024/25

Istituto Comprensivo Edolo

MOF 2024/2025			A.S. 2024/25	Economie	TOTALE GENERALE
FIS			52.392,77	2891,04	55.283,81
Funzioni Strumentali			3.993,43	-	3.993,43
Incarichi specifici ATA			3.584,67	-	3.584,67
Area a rischio			-	-	-
			59.970,87	2.891,04	62.861,91
Ore eccedenti			2.650,43	-	2.650,43
Attività complementari EF			1.089,43	-	1.089,43
Valorizzazione			12.965,62	-	12.965,62
PG6			16.705,48	-	16.705,48
Totale MOF 2024/25			76.676,35	2.891,04	79.567,39

di cui 337,95 per economie 2017/2018

VALORIZZAZIONE	QUOTA DOCENTI	QUOTA ATA
12.965,62	10.113,18	2.852,44

solo F.I.S.		LORDO dip.	CDI: Ipotesi di riparto FIS	Quote	Importi	+Funz. +Inc. Ata	NUOVO FIS ATA CON VALORIZZAZIONE SENZA INCARICHI SPECIFICI
DSGA e sostituto DSGA	FIS + Economie CU	55.283,81	Docenti	78,00%	38.925,75	42.919,18	49.038,94
	Ind. di Direzione	5.379,00	ATA	22,00%	10.979,06	14.563,73	13.831,50
	FIS + Economie CU	49.904,81	Fondo di riserva	0,00%	-	-	-
	FIS: Somma disponibile per contrattazione		Totale	100,00%	49.904,81	57.482,91	

vengono qualificate come **istituzioni con particolari complessità:**

- Istituti comprensivi
- Istituti di istruzione secondaria di II grado
- Sezioni carcerarie, sezioni ospedaliere anche costituite in CPIA
- CTP
- Corsi serali
- Convitti ed educandi

Indennità di Direzione DSGA		Quota per unità di personale a TI	
Determinazione parte variabile a carico FIS		Lordo dipendente	34,50
Allegato c CCNL 2019/2021		Organico dell'Autonomia	132
TOTALE ID DSGA per organico di diritto Docenti e Ata			4.554,00
Parametri aggiuntivi ID DSGA - Tab. 9 (Allegato c CCNL 2019/2021)			825
Totale ID DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente			5.379,00
ID DSGA - Quota Fissa (corrisposta con stipendio mensile)	2.764,20	Differenziale quota fissa spettante al sostituto	
CIA dell'AA sostituto		gg di sostituzione calcolati	-

A.S 2024-2025																																			
ALLEGATO A																																			
Incarichi Organizzativi																																			
PLESSO	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)					Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k)CCNL 29/11/2007)																													
	PRIMO COLL. DIRIGENTE	NUMERO LAVORATORI	SECONDO COLL. DIRIGENTE	NUMERO LAVORATORI	STESURA ORDARI DOCENTI INFANZIA	NUMERO LAVORATORI	STESURA ORDARI DOCENTI PRIMARIA	NUMERO LAVORATORI	STESURA ORDARI DOCENTI SECONDARIA	NUMERO LAVORATORI	DIRETTORE DI DIPARTIMENTO (10)	NUMERO LAVORATORI	RESPONSABILI DI PLESSO	NUMERO LAVORATORI	ASSISTENZA INTERCLASSE INTERSEZIONE E COLLEGIO DOCENTI	NUMERO LAVORATORI	SUPPORTO REGISTRO ELETTRONICO	NUMERO LAVORATORI	REFERENTE AMBIENTALE	NUMERO LAVORATORI	GRUPPI DI LAVORO	NUMERO LAVORATORI	REFERENTI SOCIAL	NUMERO LAVORATORI	TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO	NUMERO LAVORATORI	TUTOR TIROCINANTI UNIVERSITARE (4)	NUMERO LAVORATORI	PREPOSTO E RESP. BIOR.	NUMERO LAVORATORI	FLESSIBILITA' ORG. DIDATTICA	NUMERO LAVORATORI	PIANO DI MIGLIORAMENTO	NUMERO LAVORATORI	TOTALI
Istituto Comprensivo	2900	1	2310	1	577,5	3	962,5	2	962,5	2	1694	11	7315	12	885,5	9	385	2	192,5	1	5909,75	62	580	10	770	4	385	5	1056	11	1232	16	231	1	16779,25
Secondaria Edolo													770	1																					924
Secondaria Corteno													577,5	2																					731,5
Secondaria Malonno													673,75	1																					827,75
Primaria Edolo													962,5	1	77	1																			1193,5
Primaria Corteno													673,75	1	77	1																			904,75
Primaria Malonno													866,25	1	77	1																			1097,25
Primaria Sonico													577,5	1	77	1																			1001
Primaria Monno													192,5	1	77	1																			365,5
Infanzia Edolo					192,5	1							866,25	1	77	1																			1982,75
Infanzia Corteno					192,5	1							577,5	1	77	1																			1232
Infanzia Sonico					192,5	1							577,5	1	77	1																			1309
TOTALI	2900	1	2310	1	577,5	3	962,5	2	962,5	2	1694	11	7315	12	885,5	9	385	2	192,5	1	5909,75	62	580	10	770	4	385	5	1056	11	1232	16	231	1	28348,25

38.925,75	FS
10.113,18	VM
49.038,93	TOTALE PARZIALE
3.993,40	FS
2.650,43	OE
1.089,43	ACF
54.121,76	FS+VAL+ FS
7,68	ECONOMIE

PLESSO	Compensi per attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)																																						
	COORDINATORI MODULO	NUMERO LAVORATORI	COORDINATORI DI CLASSE 12 ore cad	NUMERO LAVORATORI	RESPONSABILE STEM	NUMERO LAVORATORI	REFERENTE SMM	NUMERO LAVORATORI	REFERENTE BULLISMO	NUMERO LAVORATORI	REFERENTE INDIRIZZO SPORTIVO	NUMERO LAVORATORI	REFERENTI INTERCLASSE	NUMERO LAVORATORI	REFERENTE BENESSERE	NUMERO LAVORATORI	REFERENTE BES	NUMERO LAVORATORI	REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	NUMERO LAVORATORI	COMMISSIONE INNOVAZIONE DIGITALE + REFERENTI INFORMATICA	NUMERO LAVORATORI	INCONTRI ABL (EXTRA)	NUMERO LAVORATORI	Progetti di innovazione didattica (incontri a studenti di apprendimento (Infanzia)	NUMERO LAVORATORI	Progetti di innovazione didattica (incontri a studenti di apprendimento (Primaria)	NUMERO LAVORATORI	Progetti di innovazione didattica (incontri a studenti di apprendimento (Secondaria)	NUMERO LAVORATORI	PASTORALE OFFERTA FORMATIVA INFANZIA ANTEPEO / POSTPEO	NUMERO LAVORATORI	COOPERAZIONE INVALSI	NUMERO LAVORATORI	PROGETTAZIONE INVALSI	NUMERO LAVORATORI	CONTINUITA' (PASSAGGIO DI INFORMAZIONI)	NUMERO LAVORATORI	TOTALI
Istituto Comprensivo				308	1	962,5	1	269	1	462	1	385	2	192,5	1	385	1	2483,25	42	1270	12	0	0	346,5	3	462	4	346	3	770	8	770	20	221,75	1	847	22	7381,75	
Secondaria Edolo			1848	8															462		115,5	1	0	0														2425,5	
Secondaria Corteno			693	3															173,25		115,5	1																981,75	
Secondaria Malonno			1386	6															346,5		115,5	1																1847,5	
Primaria Edolo	962,5	10																	385		115,5	1																1463	
Primaria Corteno	481,25	5																	192,5		77	1																750,75	
Primaria Malonno	577,5	6																	231		115,5	1																924	
Primaria Sonico	385	4																	115,5		77	1															577,5		
Primaria Monno	96,25	1																	77		77	1															250,25		
Infanzia Edolo																			154																		154		
Infanzia Corteno																			77																		77		
Infanzia Sonico																			77																		77		
TOTALI	2502,5	26	3927	17	308	1	962,5	1	269	1	462	1	385	2	192,5	1	385	1	2483,25	42	1270	12	0	0	346,5	3	462	4	346	3	770	8	770	20	221,75	1	847	22	16910

Allegato B - Progetti										
PREVISIONE COMPENSI FONDO ISTITUTO 2024/2025										
PLESSO	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)									
	PROGETTO SOSTEGNO ATTIVITA' SPORTIVE ALUNNI H /OSPITALITA'	PROGETTO TRINITY	CORSI DI RECUPERO S.C. PRIMARIA	PROGETTO PARITA' DI GENERE	INIZIATIVE DI VERIFICAZIONE INTERNA	PATTO DI SOLIDARIETA' SOSTITUZIONE SCIENTIFI	PROGETTO CONTINUITA' - primario	TOTALE	QUOTA ORARIA	TOTALI
ISTITUTO (INCARICHI)										28.348,25
ATTIVITA' AGG.VE.INS.	46	0	16	24	0	6	6	98	38,5	3.773,00
ATTIVITA' FUNZ. INSEGN.										16.910,00
TOTALI	46	0	16	24	0	6	6	98	77	48.031,25

ALTRI COMPENSI MOF			
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	Ore eccedenti ex art.70 del CCNL Scuola del 1995 e nell'art.28 del CCNL Scuola 2006-2009
INCLUSIONE	0	DOCENTE 18H 375,00 €	2.650,43 €
PTOF + VALUTAZIONE DI ISTITUTO		DOCENTE 18H 375,00 €	
ORIENTAMENTO		DOCENTE 14H 339,43 €	
EDUCAZIONE ALLA SALUTE ALLA			
CONTINUITA'			
TOTALE	3993,40	TOTALE 1089,43	TOTALE 2650,43

INCARICHI 2024/25 - Collaboratori Scolastici

PLESSO	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)														Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)										
	SUPPORTO SICUREZZA-PRIMO SOCCORSO-ANTINCENDIO	NUMERO LAVORATORI	INTENSIFICAZIONE PERSONALE PER ATTIVITA' PREGONATE	NUMERO LAVORATORI	ASSISTENZA ENTRATA USCITA ALUNNI	NUMERO LAVORATORI	MENSA	NUMERO LAVORATORI	INCARICHI (C) OLTRE SPALCO (SEB)	NUMERO LAVORATORI	INTENSIFICAZIONE PER SCALVALCO SU PUL PLESSI	NUMERO LAVORATORI	INCARICHI ACCOGLIENZA-CORITALIA	NUMERO LAVORATORI	INTENSIFICAZIONE PULIZIA DOCHE E STRUTTURE	NUMERO LAVORATORI	CONSEGNA BENVENAGAZIONE	NUMERO LAVORATORI	TOTALE €	ASSISTENZA ALUNNI IN DIFFICOLTA'	NUMERO LAVORATORI	SUPPORTO SPORTELLI DI ASCOLTO	NUMERO LAVORATORI	COORDINAMENTO EVENTI SEDE CENTRALE	NUMERO LAVORATORI
Istituto Comprensivo	412,5	1																							
Secondaria Edolo	275	2	412,5	3	330	3		495	3			412,5	3	137,5	1				412,5	3	140	1	300	2	
Secondaria Corteno	137,5	1			110	1						110	1						137,5	2	140	1			
Secondaria Malonno	137,5	1			220	2						110	1	165	2	55	1		577,5	2	140	1			
Primaria Edolo	275	2			330	3	495	3						330	3	55	1		495	3					
Primaria Corteno	82,5	1			110	1								82,5	1	55	1								
Primaria Malonno	165	2			247,5	3	495	3		110	1			247,5	3	55	1								
Primaria Molino	82,5	1			55	1																			
Primaria Sonico	165	2			110	1								82,5	1	55	1								
Infanzia Edolo	82,5	1			165	3	330	3		110	1			412,5	3	55	1								
Infanzia Corteno	82,5	1			110	2				110	1			275	2	55	1								
Infanzia Sonico	82,5	1			82,5	1								165	1	55	1								
TOTALI	1980	15	412,5	3	1842,5	21	1732,5	15	495	3	330	3	632,5	5	2255	20	687,5	19							2.687,50 €

INCARICHI 2024/25 - Assistenti Amministrativi

PLESSO	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)										Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b)										
	COORDINAMENTO AREE PERSONALE ATA, PERSONALE DOCENTE, ALUNNI, PARI (SEB), (C) (SEB)	NUMERO LAVORATORI	CONTROLLI PER NUOVE ASSUNZIONI, GRADUATORIE	NUMERO LAVORATORI	SUPPORTO E FORMAZIONE AREE	NUMERO LAVORATORI	RELAZIONE CARICO DI LAVORO, PER SELEZIONE E GESTIONE DIDATTICA	NUMERO LAVORATORI	SOTTITUZIONE COLLEGI ASSENTI	NUMERO LAVORATORI	INTENSIFICAZIONE COMPLESSITA' AREE	NUMERO LAVORATORI	TOTALE €	PASSIVE E GESTIONE PENSIONI	NUMERO LAVORATORI	GESTIONE MASTER/COM (RECUPERO CREDENZIALI PER GENITORI)	NUMERO LAVORATORI	GESTIONE SICUREZZA	NUMERO LAVORATORI	GESTIONE ARCHIVO ACQUIBITO	NUMERO LAVORATORI
Istituto Comprensivo	1595		319	2	478,5	1	319	2	319	5	420	3.450,50	354	2	253	2	160	1	128	1	895,00 €
TOTALI	1595	8	319	2	478,5	1	319	2	319	5	420	3.450,50 €	354	2	253	2	160	1	128	1	895,00 €

TUTTI

10.979,06	FIS ATA
2.852,44	VM
13.831,50	TOTALE PARZIALE
3.584,67	IS ATA
17.416,17	FIS+VAL+IS

fis + val	
cs	10.373,63
aa	3.457,88
is ata	
cs	2.888,50
aa	896,17

FIS	€ 10.979,06
VM	€ 2.852,44
TOTALE PARZIALE	13.831,50
IS	3.584,67
FIS+VAL+IS	17.416,17
ECONOMIE	15.624